

**UCHWAŁA NR XXXIX/...../2021
RADY MIEJSKIEJ W MŁYNARACH**

z dnia 2021 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Młynary

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 z późn. zm.), art. 4 ust. 1 pkt 1, oraz art. 8 ust. 2 i art. 36 ust. 2 i 3 oraz art. 37 ust. 1 pkt. 4 i 6 – 8 ust. 3 i 4 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 z późn. zm.) w zw. z § 6 – 8 rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960), Rada Miejska w Młynarach uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się Pani Renacie Wioletcie Bednarczyk - Burmistrzowi Miasta i Gminy Młynary miesięczne wynagrodzenie:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze i dodatek funkcyjny w minimalnej wysokości dla wójta/burmistrza w gminie do 15 tys. mieszkańców, określone w aktach prawnych przywołanych w podstawie prawnej niniejszej uchwały,
- 2) dodatek specjalny w wysokości 30% wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego,
- 3) dodatek za wieloletnią pracę zgodnie z obowiązującymi przepisami.

2. Burmistrzowi Miasta i Gminy Młynary przysługują ponadto zgodnie z właściwymi przepisami nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawa.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Sekretarzowi Miasta i Gminy w Młynary.

§ 3. Traci moc uchwała nr II/6/2018 Rady Miejskiej w Młynarach z 12 grudnia 2018 r. w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Młynary.

§ 4. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia, z mocą obowiązującą od 1 sierpnia 2021 r.

Uzasadnienie

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2019 r. poz. 1282 ze zm.) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. poz. 936). Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) ustalenie wynagrodzenia dla Burmistrza należy do wyłącznej właściwości Rady Miejskiej. Wynagrodzenie Burmistrza w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów/burmistrzów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Obecne rozporządzenie, zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 250,00 zł,
- minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 8 200,00 zł
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3 150,00 zł,
- minimalny poziom dodatku funkcyjnego: 2 520,00 zł.

Artykuł 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że Burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 proc. łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych Burmistrzowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 proc. i który wzrasta o 1 proc. za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Pani Renacie Wioletcie Bednarczyk przysługuje dodatek w wysokości 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawy. Uwzględniając określony w uchwale minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego, dodatku funkcyjnego oraz przysługującego dodatku specjalnego i dodatku stażowego wynagrodzenie Pani Burmistrz Renaty Wioletty Bednarczyk będzie łącznie wynosiło miesięcznie brutto 15 576,00 zł. W skład tej kwoty wchodzi:

- wynagrodzenie zasadnicze – 8 200,00 zł
- dodatek funkcyjny – 2 520,00 zł
- dodatek specjalny 30 % - 3 216,00 zł
- dodatek stażowy 20 % - 1 640,00 zł