

Zarządzenie Nr 82/2022
Burmistrza Miasta i Gminy Młynary
z dnia 30 sierpnia 2022 r.

w sprawie wprowadzenia zmian do Regulaminu pracy w Urzędzie Miasta i Gminy w Młynarach

Na podstawie art. 104 § 1 i art. 104² § 2 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 roku – Kodeks pracy (Dz. U. z 2020 r. poz. 1320), ustawy z dnia 27 sierpnia 1997 r. o rehabilitacji zawodowej i społecznej oraz zatrudnianiu osób niepełnosprawnych (Dz. U. z 2021 r. poz. 573 ze zm.) oraz ustawy z dnia 19 lipca 2019 r. o zapewnieniu dostępności osobom ze szczególnymi potrzebami (Dz. U. z 2021 r. poz. 1062 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1.

W Regulaminie pracy Urzędu Miasta i Gminy Młynary, zwanym dalej „Regulaminem”, przyjętym Zarządzeniem nr 33/2009 Burmistrza Miasta i Gminy Młynary z dnia 19 maja 2009 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu Pracy Urzędu Miasta i Gminy w Młynarach, wprowadza się następujące zmiany:

- 1) dodaje się ust. 5, ust. 6 i ust. 7 w § 7 Działu II Rozdziału I „Obowiązki pracodawcy” w brzmieniu:
 5. Pracodawca zatrudniający pracowników z niepełnosprawnościami oraz pracowników ze szczególnymi potrzebami dostosuje stanowiska pracy oraz dojścia do nich, zapewni dostępność programów używanych przez tut. Urząd itp. – mając na uwadze potrzeby indywidualne tych pracowników.
 6. Pracodawca przygotowuje pozostałych pracowników do współpracy z osobami z niepełnosprawnością m. in. przez szkolenia, materiały dydaktyczne, porady.
 7. Pracodawca podejmie specjalne działania usprawniające pracę zatrudnionym osobom z niepełnosprawnością tj. specjalistyczny sprzęt, elastyczne godziny pracy, możliwość pracy zdalnej.
- 2) dodaje się ust. 6, ust. 7 i ust. 8 w § 15 Działu III Rozdział II „Normy i ogólny wymiar czasu pracy” w brzmieniu:
 6. Czas pracy pracownika z niepełnosprawnością nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo.

7. Czas pracy pracownika z niepełnosprawnością zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności nie może przekraczać 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo.
8. Pracownikowi z niepełnosprawnością przysługuje dodatkowa przerwa w wymiarze 15 minut wliczana do czasu pracy.
- 3) dodaje się ust. 8 i ust. 9w § 19 Działu III Rozdział II „Normy i ogólny wymiar czasu pracy” w brzmieniu:
8. Czas pracy pracowników z niepełnosprawnością od godziny 7:30 do godziny 14:30 lub ustala się indywidualnie.
9. Pracownik z niepełnosprawnością nie może być zatrudniony w porze nocnej i w godzinach nadliczbowych.
- 4) dodaje się § 24a i § 24b w Dziale IV Urlopy pracownicze w brzmieniu:
- § 24a Pracownikowi zaliczonemu do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności przysługuje dodatkowy urlop wypoczynkowy w wymiarze 10 dni roboczych w roku kalendarzowym. Prawo do pierwszego urlopu dodatkowego osoba ta nabywa po przepracowaniu jednego roku po zaliczeniu jej do jednego z tych stopni niepełnosprawności.
- § 24b Osoba o znacznym lub umiarkowanym stopniu niepełnosprawności ma prawo do zwolnienia od pracy z zachowaniem prawa do wynagrodzenia:
- 1) w wymiarze 21 dni roboczych w celu uczestniczenia w turnusie rehabilitacyjnym, nie częściej niż raz w roku lub na wniosek lekarza,
 - 2) w celu wykonania badań specjalistycznych, zabiegów leczniczych lub uprawniających, a także w celu uzyskania zaopatrzenia ortopedycznego lub jego naprawy, jeżeli czynności te nie mogą być wykonane poza godzinami pracy.

§ 2.

Wykonanie zarządzenia powierzam Sekretarzowi Miasta i Gminy w Młynarach.

§ 3.

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podpisania.