

Zarządzenie Nr 129/2021
Burmistrza Miasta i Gminy Młynary
z dnia 31 grudnia 2021 r.
w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora instytucji kultury,
dla której organizatorem jest Gmina Młynary

Na podstawie art. 33 ust. 5 ustawy z dnia 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t. j. Dz. U. z 2021 r. poz. 1372 ze zm.) art. 31 ustawy z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej (t. j. Dz. U. z 2020 r. poz. 194 ze zm.) w związku z art. 6 ust. 1, art. 8 pkt. 2 art. 10 ust. 8 ustawy z dnia 3 marca 2000 r. o wynagradzaniu osób kierujących niektórymi podmiotami prawnymi (t. j. Dz. U. z 2019 r. poz. 2136 ze zm.) oraz Rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 r. w sprawie zasad wynagradzania pracowników instytucji kultury (Dz. U. z 2015 r. poz. 1798 ze zm.) zarządzam, co następuje:

§ 1

1. Ustalam zasady wynagradzania Dyrektora Ośrodka Kultury w Młynarach.
2. Ilekroć w treści niniejszego zarządzenia jest mowa o dyrektorze, należy przez niego rozumieć Dyrektora Ośrodka Kultury w Młynarach.

§ 2

1. Dyrektor samorządowej instytucji kultury otrzymuje wynagrodzenie miesięczne brutto w zależności od wykształcenia, kwalifikacji zawodowych, rodzaju wykonywanej pracy, z uwzględnieniem charakteru i wielkości zarządzanej instytucji.
2. Łączna wysokość miesięcznego wynagrodzenia brutto nie może przekroczyć sześciokrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w sektorze przedsiębiorstw bez wypłat nagród z zysku w czwartym kwartale roku poprzedniego, ogłoszonego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego.
3. Miesięczne wynagrodzenie za pracę dyrektora samorządowej instytucji kultury, na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz rozporządzenia Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury, obejmuje następujące składniki wynagrodzenia:
 - 1) wynagrodzenie zasadnicze
 - 2) dodatek za wieloletnią pracę
 - 3) dodatek funkcyjny
 - 4) dodatek specjalny

§ 3

1. Maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego dyrektora samorządowej instytucji kultury nie może przekroczyć kwoty 6 000,00 zł (słownie: sześć tysięcy złotych 00/100).
2. W przypadku zatrudnienia dyrektora samorządowej instytucji kultury w niepełnym wymiarze czasu pracy przysługuje mu wynagrodzenie zasadnicze i inne składniki wynagrodzenia w wysokości proporcjonalnej do wymiaru czasu pracy.

§ 4

1. W związku z kierowaniem jednostką, dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje dodatek funkcyjny w kwocie nieprzekraczającej 50 % wynagrodzenia zasadniczego.
2. Przy ustalaniu wysokości dodatku funkcyjnego uwzględnia się zakres wykonywanych zadań, zakres odpowiedzialności na danym stanowisku, zakres uprawnień do podejmowania decyzji, poziom samodzielności niezbędnej do wykonywania zadań jak również liczbę podległych pracowników.

§ 5

1. Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury może być przyznany dodatek specjalny w ramach posiadanych środków na wynagrodzenia w kwocie nieprzekraczającej 40% wynagrodzenia zasadniczego.
2. Dodatek specjalny może być przyznany za okresowe zwiększenie obowiązków służbowych, powierzenie dodatkowych zadań o wysokim stopniu złożoności.
3. Dodatek specjalny wypłacany jest za okres wykonywanej pracy, z którą dodatek jest związany.

§ 6

Dyrektorowi samorządowej instytucji kultury przysługuje nagroda jubileuszowa, jednorazowa odprawa w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy na zasadach określonych w ustawie z dnia 25 października 1991 r. o organizowaniu i prowadzeniu działalności kulturalnej oraz Rozporządzeniu Ministra Kultury i Dziedzictwa Narodowego z dnia 22 października 2015 roku w sprawie wynagradzania pracowników instytucji kultury.

§ 7

1. Dyrektorowi może zostać przyznana nagroda roczna, która ma charakter uznaniowy.

2. Dyrektor samorządowej instytucji kultury może otrzymać nagrodę roczną w szczególności za:

- 1) właściwą realizację zadań statutowych instytucji,
- 2) za prawidłowy sposób gospodarowania mieniem użytkowanym przez instytucję,
- 3) za podejmowanie dodatkowych zadań, w szczególności związanych z pozyskiwaniem pozabudżetowych środków finansowych,
- 4) jeżeli przepracował w instytucji cały rok obrotowy, za który przyznaje się nagrodę roczną,
- 5) jeżeli gospodarował środkami finansowymi w sposób celowy, oszczędny i zgodny z prawem,
- 6) jeżeli uzyskał zatwierdzenie sprawozdania finansowego za rok obrotowy.

3. Nagrodę roczną dla Dyrektora instytucji kultury przyznaje Burmistrz na umotywowany wniosek Sekretarza Gminy, według wzoru stanowiącego załącznik do Zarządzenia.

4. Wniosek, o którym mowa w ust. 3 może być złożony do Burmistrza w terminie do 15 lipca każdego roku, po danym roku obrotowym.

5. Wysokość nagrody rocznej nie może przekroczyć trzykrotności przeciętnego wynagrodzenia miesięcznego w roku poprzedzającym rok przyznania nagrody.

§ 8

W sprawach nieuregulowanych niniejszym Zarządzeniem mają zastosowanie przepisy prawa pracy powszechnie obowiązujące w tym zakresie.

§ 9

Wykonanie Zarządzenia powierzam Sekretarzowi Gminy.

§ 10

Zarządzenie wchodzi w życie z dniem podjęcia.

§ 11

1. Traci moc Zarządzenie Nr 110/2014 Burmistrza Miasta i Gminy Młynary z dnia 31 grudnia 2014 r. w sprawie ustalenia zasad wynagradzania dyrektora instytucji kultury, dla której organizatorem jest Gmina Młynary.

2. Traci moc Zarządzenie Nr 76/2011 Burmistrza Miasta i Gminy Młynary z dnia 28 grudnia 2011 r. w sprawie wprowadzenia Regulaminu przyznawania nagrody rocznej dyrektorowi Ośrodka Kultury w Młynarach.