

UCHWAŁA NR I/3/2024
RADY MIEJSKIEJ W MŁYNARACH

z dnia 6 maja 2024 r.

w sprawie ustalenia wynagrodzenia Burmistrza Miasta i Gminy Młynary

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 609), art. 4 ust.1 pkt 1, art. 8 ust. 2, art. 36 ust. 2 i 3, art. 37 ust. 1 pkt. 4 i 6 – 8, ust 3 i 4 ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U.z 2022 r. poz. 530) w związku z § 6 – 8 rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz.U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.), Rada Miejska w Młynarach uchwala, co następuje:

§ 1. 1. Ustala się Pani Renacie Wioletcie Bednarczyk – Burmistrzowi Miasta i Gminy Młynary miesięczne wynagrodzenie:

- 1) wynagrodzenie zasadnicze w kwocie 9 700,00 zł,
- 2) dodatek funkcyjny w kwocie 3 100,00 zł,
- 3) dodatek specjalny w wysokości 30 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego, tj. w kwocie 3 840,00 zł,
- 4) dodatek za wieloletnią pracę w wysokości 20 proc. wynagrodzenia zasadniczego, tj. w kwocie 1 940,00 zł,

2. Burmistrzowi Miasta i Gminy Młynary przysługują ponadto zgodnie z właściwymi przepisami nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne i odprawa.

§ 2. Wykonanie uchwały powierza się Przewodniczącemu Rady Miejskiej w Młynarach.

§ 3. Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

Przewodniczący Rady
Miejskiej w Młynarach

Karol Józwiak

UZASADNIENIE

Problematykę wynagradzania pracowników zatrudnionych w samorządzie na podstawie wyboru regulują przepisy ustawy z 21 listopada 2008 r. o pracownikach samorządowych (t.j. Dz.U. z 2022 r. poz. 530) oraz rozporządzenia Rady Ministrów z 25 października 2021 r. w sprawie wynagradzania pracowników samorządowych (Dz. U. z 2021 r. poz. 1960 ze zm.). Zgodnie z art. 18 ust. 2 pkt 2 ustawy z 8 marca 1990 r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2024 r. poz. 609) ustalenie wynagrodzenia dla Burmistrza należy do wyłącznej właściwości Rady Miejskiej. Wynagrodzenie Burmistrza w wysokości określonej niniejszym projektem uchwały przygotowano zgodnie z tabelą stawek wynagrodzeń dla wójtów/burmistrzów w gminach do 15 tys. mieszkańców. Obecne rozporządzenie zakłada:

- maksymalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 10 250,00 zł,
- minimalny poziom wynagrodzenia zasadniczego w kwocie: 8 200,00 zł,
- maksymalny poziom dodatku funkcyjnego: 3150,00 zł,
- minimalny poziom dodatku funkcyjnego: 2 520,00 zł. Artykuł 36 ust. 3 ustawy o pracownikach samorządowych wskazuje, że Burmistrzowi przysługuje dodatek specjalny. Zgodnie z rozporządzeniem dodatek specjalny, o którym mowa, przysługuje w kwocie wynoszącej 30 proc. łącznie wynagrodzenia zasadniczego i dodatku funkcyjnego. W świetle ustawy o pracownikach samorządowych Burmistrzowi przysługuje także dodatek za wieloletnią pracę (staż pracy), który nalicza się po osiągnięciu pięciu lat stażu pracy od 5 proc. i który wzrasta o 1 proc. za każdy dalszy rok pracy, aż do osiągnięcia 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego. Na dzień sporządzenia projektu uchwały Pani Renacie Wioletcie Bednarczyk przysługuje dodatek w wysokości 20 proc. miesięcznego wynagrodzenia zasadniczego.

Burmistrzowi zgodnie z właściwymi przepisami przysługują: nagrody jubileuszowe, dodatkowe wynagrodzenie roczne, odprawy.

Uwzględniając określone w uchwale kwoty poszczególnych składników wynagrodzenia, wynagrodzenie Pani Burmistrz Renaty Wioletty Bednarczyk będzie wynosiło miesięcznie brutto 18 580,00 zł. W skład tej kwoty wchodzi:

- wynagrodzenie zasadnicze – 9 700,00 zł
- dodatek funkcyjny – 3 100,00 zł
- dodatek specjalny 30 % - 3 840,00 zł
- dodatek stażowy 20 % - 1 940,00 zł