

**UCHWAŁA NR .....**  
**RADY MIEJSKIEJ W MŁYNARACH**

z dnia ..... r.

**w sprawie ustalenia Regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówce oświatowej prowadzonych przez Gminę i Miasto Młynary**

Na podstawie art. 18 ust. 2 pkt 15 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (t.j. Dz.U. z 2020 r. poz. 713), art. 30 ust. 6 i ust. 6a, art. 49 ust. 2 w zw. z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (t.j. Dz. U z 2018 r. poz. 2215 z późn.) Rada Miejska w Młynarach uchwała co następuje:

**§ 1.** Uchwala się Regulamin wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówce oświatowej prowadzonych przez Gminę i Miasto Młynary w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały.

**§ 2.** Wykonanie uchwały powierza się Burmistrzowi Miasta i Gminy Młynary.

**§ 3.** Traci moc uchwała Nr XXVIII/164/2009 Rady Miejskiej w Młynarach z dnia 22 kwietnia 2009r. w sprawie ustalenia Regulaminu określającego wysokość i szczegółowe warunki przyznawania nauczycielom dodatków: za wysługę lat, motywacyjnego, funkcyjnego, za warunki pracy, oraz wysokość i warunki wypłacania innych składników wynagrodzenia wynikających ze stosunku pracy, szczegółowy sposób obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw, a także wysokość nauczycielskiego dodatku mieszkaniowego oraz szczegółowe zasady jego przyznawania i wypłacania.

**§ 4.** Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia opublikowania w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko – Mazowieckiego.

Załącznik Nr 1 do uchwały Nr

Rady Miejskiej w Młynarach

z dnia ..... r.

**REGULAMIN**  
**wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówce oświatowej prowadzonych przez Gminę**  
**i Miasto Młynary**

**Rozdział 1.**  
**Postanowienia ogólne**

§ 1. Ustala się regulamin określający wysokość oraz warunki przyznawania i wypłacania niektórych składników wynagrodzenia dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych, prowadzonych przez Gminę i Miasto Młynary.

§ 2. Regulamin określa wysokość stawek, szczegółowe warunki przyznawania, obliczania i wypłacania:

- 1) dodatku za wysługę lat,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku funkcyjnego,
- 4) dodatku za warunki pracy,
- 5) wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw,
- 6) nagród ze specjalnego funduszu nagród,

§ 3. Ilekroć w dalszych zapisach uchwały jest mowa bez bliższego określenia o:

- 1) Karcie Nauczyciela - należy przez to rozumieć ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r. - Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2019 r. poz. 2215 z późn. zm.),
- 2) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagradzania za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 416 z późn. zm.),
- 3) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę oświatową prowadzoną przez Gminę Miasto Młynary,
- 4) dyrektorze, wicedyrektorze - należy przez to rozumieć dyrektora lub wicedyrektora szkoły, o której mowa w pkt 3,
- 5) nauczycielu - należy przez to rozumieć nauczycieli, wychowawców oraz innych pracowników pedagogicznych zatrudnionych w szkołach wymienionych w pkt 3.

**Rozdział 2.**  
**Dodatek za wysługę lat**

§ 4. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 ustawy.

2. Okres zatrudnienia oraz inne okresy uprawniające do dodatku określa § 7 rozporządzenia.

**Rozdział 3.**  
**Dodatek motywacyjny**

§ 5. 1. Dodatek motywacyjny dla nauczyciela przyznaje dyrektor w granicach posiadanych środków finansowych, biorąc pod uwagę osiągnięcia nauczyciela w procesie dydaktycznym, wychowawczym i opiekuńczym w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku, uwzględniając spełnienie kryteriów:

- 1) uzyskiwanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych efektów pracy dydaktyczno-wychowawczej potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, egzaminów albo sukcesami w konkursach, zawodach, olimpiadach,
- 2) umiejętne rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z innymi nauczycielami oraz rodzicami lub opiekunami prawnymi,
- 3) rozpoznanie środowiska wychowawczego uczniów, aktywne i efektywne działanie na rzecz uczniów potrzebujących szczególnej opieki,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 i 3 oraz ust. 2b Karty Nauczyciela, a w szczególności:
  - a) udział w organizowaniu imprez i uroczystości szkolnych,
  - b) udział w komisjach przedmiotowych i innych,
  - c) opiekowanie się samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami uczniowskimi działającymi na terenie szkoły,
  - d) prowadzenie lekcji koleżeńskich, przejawianie innych form aktywności w ramach wewnątrzszkolnego doskonalenia zawodowego nauczycieli,
  - e) aktywny udział w realizowaniu innych zadań statutowych szkoły,
- 5) wprowadzanie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, a w szczególności:
  - a) działania ukierunkowane na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
  - b) praca indywidualna z uczniami wybitnie zdolnymi, w tym przygotowywanie ich do konkursów przedmiotowych, olimpiad,
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym za realizację zadań związanych z wdrażaniem i zarządzaniem projektami unijnymi.

2. Dodatek motywacyjny dla dyrektora przyznaje – Burmistrz Miasta i Gminy Młynary biorąc pod uwagę inicjatywy i osiągnięcia dyrektora w okresie bezpośrednio poprzedzającym przyznanie dodatku uwzględniając:

- 1) wdrażanie nowych metod w organizacji i zarządzaniu szkołą skutkujących poprawą jakości funkcjonowania,
- 2) samodzielne rozwiązywanie problemów nietypowych, w tym spraw konfliktowych,
- 3) rozwijanie współdziałania statutowych organów szkoły ze środowiskiem lokalnym,
- 4) wyniki egzaminów zewnętrznych, konkursów, olimpiad i współzawodnictwa międzyszkolnego,
- 5) udział szkoły w przedsięwzięciach lokalnych i ponadlokalnych,
- 6) podejmowanie działań ukierunkowanych na rozwijanie zainteresowań i uzdolnień uczniów,
- 7) udział szkoły w projektach profilaktycznych i edukacyjnych,
- 8) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym za realizację zadań związanych z wdrażaniem i zarządzaniem projektami unijnymi.

3. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się kwotowo na czas określony, nie krótszy niż 3 miesiące i nie dłuższy rok szkolny.

2. Podstawą przyznania dodatku motywacyjnego są wyniki pracy w okresie 6 miesięcy poprzedzających jego przyznanie.

4. 1. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla nauczyciela po spełnieniu kryteriów wskazanych § 5 ust. 1 pkt. 1 – 5 wynosi nie mniej niż 3% i nie więcej niż 10% kwoty bazowej. W przypadku spełnienia dodatkowo kryterium wskazanego w § 5 ust. 1 pkt. 6 dodatek motywacyjny wynosi nie mniej niż 4% i nie więcej niż 75% kwoty bazowej.

4. Indywidualnie przyznana kwota dodatku motywacyjnego dla dyrektora po spełnieniu kryteriów wskazanych § 5 ust. 2 pkt. 1 – 7 wynosi nie mniej niż 3% i nie więcej niż 10% kwoty bazowej. W przypadku spełnienia dodatkowo kryterium wskazanego w § 5 ust. 2 pkt. 8 dodatek motywacyjny wynosi nie mniej niż 4% i nie więcej niż 75% kwoty bazowej.

#### **Rozdział 4. Dodatek funkcyjny**

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły albo inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielowi z tytułu:

- 1) sprawowania funkcji opiekuna stażu,
- 2) powierzenia wychowawstwa klasy,

§ 7. 1. Wysokość dodatków funkcyjnych, nauczycieli sprawujących stanowiska kierownicze, wynosi:

- 1) dla dyrektora szkoły powyżej do 8 oddziałów – w wysokości od 25% do 50% kwoty bazowej,
- 2) dla dyrektora szkoły od 9 - 16 oddziałów – w wysokości od 25% do 75% kwoty bazowej,
- 3) dla dyrektora szkoły powyżej 16 oddziałów – w wysokości od 40% do 100% kwoty bazowej,
- 4) dla dyrektora przedszkola – w wysokości od 23 % do 50% kwoty bazowej,
- 5) dla wicedyrektora szkoły – w wysokości od 21% do 41% kwoty bazowej,
- 6) dla kierownika świetlicy szkolnej – w wysokości od 6% do 12% kwoty bazowej,

2. Nauczycielom realizującym dodatkowe zadania oraz zajęcia przysługuje dodatek funkcyjny z tytułu powierzenia obowiązków:

- 1) opiekuna stażu - w wysokości od 1 do 3% kwoty bazowej, dodatek przysługuje za każdego powierzonego opiece nauczyciela odbywającego staż,
- 2) wychowawcy klasy i nauczyciela, któremu powierzono opiekę nad oddziałem przedszkolnym - w wysokości 300 zł,

3. Szczegółowa wysokość dodatku funkcyjnego jest ustalana:

- 1) dla dyrektorów szkół - przez Burmistrza Miasta i Gminy Młynary,
- 2) dla pozostałych osób uprawnionych do dodatku funkcyjnego - przez dyrektora szkoły.

#### **Rozdział 5. Dodatek za warunki pracy**

§ 8. 1. Nauczycielowi przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych lub uciążliwych warunkach określonych w przepisach § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku, o którym mowa w ust. 1, uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności lub uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy realizowanego w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Wysokość kwotową dodatku za warunki pracy, z uwzględnieniem warunków, o których mowa w ust. 1, ustala dla nauczyciela dyrektor, a dla dyrektora – Burmistrz Miasta i Gminy Młynary, w wymiarze od 2 % do 10% kwoty bazowej.

#### **Rozdział 6.**

**Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw**

§ 9. 1. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową lub jedną godzinę doraźnego zastępstwa nauczyciela oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, odpowiednio dla ustalonego rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

2. Dla nauczycieli realizujących tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, ustalony na podstawie art. 42 ust. 4a, wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w tej godzinie została zrealizowana w warunkach uprawniających do dodatku za warunki pracy) przez miesięczną liczbę godzin realizowanego wymiaru zajęć.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową nauczyciela, realizującego zajęcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze w różnym tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin ustala się zgodnie z art. 42 ust. 5c ustawy, natomiast wynagrodzenie za jedną godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dla zajęć w zakresie, których godziny są realizowane.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru godzin pracy nauczyciela, o której mowa w ust. 1 i 2, uzyskuje się mnożąc tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin przez 4,16, z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

§ 10. 1. Dla ustalenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniach, w których przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy, w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia, za podstawę ustalenia liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy wymiar zajęć pomniejszony o 1/5 tego wymiaru (lub 1/4, gdy dla nauczyciela ustalono czterodniowy tydzień pracy) za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

2. Liczba godzin ponadwymiarowych, za które przysługuje wynagrodzenie w przypadku, o którym mowa w ust. 1, nie może być większa niż liczba godzin przydzielonych w planie organizacyjnym.

3. Nauczycielowi przysługuje prawo do wynagrodzenia za każdą przepracowaną godzinę ponadwymiarową lub godzinę doraźnego zastępstwa, natomiast w przypadku godzin niezrealizowanych wynagrodzenie przysługuje na mocy przepisów prawa pracy.

## **Rozdział 7.**

### **Nagrody ze specjalnego funduszu nagród**

§ 11. 1. Tworzy się specjalny fundusz nagród dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze oraz zaangażowanie w przygotowanie uczniów do egzaminów maturalnych i potwierdzających kwalifikacje w zawodzie w wysokości co najmniej 1 % planowanych rocznych wynagrodzeń osobowych z przeznaczeniem na:

- 1) co najmniej 0,75 % środków funduszu przeznacza się na nagrody dyrektora,
- 2) co najmniej 0,25 % środków funduszu przeznacza się na nagrody Burmistrza Miasta i Gminy Młynary.

2. Nagrody ze specjalnego funduszu nagród mają charakter uznaniowy. Szczegółowe zasady przyznawania nagród określają regulaminy ustalone zgodnie z obowiązującymi przepisami.

3. Przyznanie nauczycielowi nagrody uzależnione jest w szczególności od:

- 1) posiadania wyróżniającej oceny pracy,
- 2) legitymowania się wybitnymi osiągnięciami w pracy dydaktycznej, wychowawczej lub opiekuńczej,
- 3) przepracowania w szkole co najmniej jednego roku.

§ 12. 1. Dyrektor przyznaje nagrody dla nauczycieli zatrudnionych w szkole z inicjatywy własnej lub na wniosek:

- 1) wicedyrektorów lub innych pracowników zatrudnionych na stanowiskach kierowniczych,
- 2) organizacji związkowych działających na terenie szkoły,

3) rady rodziców.

2. Burmistrz Miasta i Gminy Młynary przyznaje nagrody z inicjatywy własnej lub na wniosek:

1) dyrektora szkoły lub placówki oświatowej dla podległych pracowników,

2) rady pedagogicznej,

**§ 13.** 1. Nagrody, o których mowa w § 12 mogą być przyznawane z okazji:

1) Dnia Edukacji Narodowej,

2) ważnych wydarzeń w życiu szkoły,

3) zakończenia roku szkolnego.